



Innovazione e Leadership: un percorso di cambiamento per la costruzione e la condivisione di vision e di mission con il team

CODICE ID DEL CORSO: 260687

LUOGO: Liceo Scientifico Marinelli - Sede di Via Aspromonte

Destinatari: Dirigenti scolastici, collaboratori dei DS, figure di staff dirigenziale.



Abstract del corso: Una delle auspiccate e più importanti competenze innovative per le figure manageriali del settore scuola è la conoscenza della Leadership autentica, della “strategia della pace” e del team building per l’Innovazione dell’organizzazione scolastica. Il percorso formativo di Innovazione e Leadership è dedicato ai Dirigenti scolastici e loro collaboratori per acquisire una nuova visione, strumenti, competenze e opportunità,

con focus sulle relazioni umane e sull’innovazione digitale, per condurre i team strategici e docenti dei propri Istituti,

Formatrici: Chiara Zoppellaro, Valentina Zoppellaro

Tutor: Anna Maria Rossi

Calendario

- 10.07.24 online ore 10.00/12.00
- 11.07.24 online ore 10.00/12.00
- 18.07.24 in presenza 09.00/13.00/ e 14.00-17.00
- 19.07.24 in presenza 09.00-13.00

Obiettivi del corso

CREARE UNA VISION DI ISPIRAZIONE E MOTIVAZIONE – Elementi di macromanagement: Consapevolezza dei Valori del Dirigente; decodificare e condividere la Mission e la Vision della

scuola, definire una Governance con relative strategie; verificare il clima interno, il grado di produttività e la reputazione dell'Istituto rappresentato.

COSTRUIRE UN TEAM DI LEADERSHIP PER LA REALIZZAZIONE DELLA VISION – Sapere trasformare le criticità del team in obiettivi; attivare azioni e comportamenti di leadership innovativa; creare un team a cui affidare con fiducia il compito di generare innovazione.

La ricerca della Leadership avviene attraverso lo “smascheramento” dell'Autoinganno, con mentalità completamente nuova e comportamenti orientati all'abbattimento delle barriere relazionali e favorire la velocità di circolazione delle idee e flusso di soluzioni ai problemi che il sistema scolastico e sociale solitamente propone.

DEFINIRE COMPORAMENTI E FEEDBACK ORIENTATI ALL'INNOVAZIONE – Essere guida di un ambiente scolastico favorevole e sostenibile atto ad attivare il cambiamento personale e sociale; creare un sistema di feedback che incentivi i comportamenti propositivi e aperti e, invece, disincentivi comportamenti negativi e distruttivi.

MANTENERE AREE PROTETTE DI INCUBAZIONE – Il Dirigente scolastico, quale Leader e Team Manager, acquisisce strumenti evolutivi con cui, a sua volta, creare il proprio team di nuovi leader: un team di incubazione che porti avanti progetti di innovazione e formazione efficace delle altre figure coinvolte nel mondo scolastico.

Modalità di partecipazione 16 ore **complessive di cui 12 ore in presenza e 4 online.** E' essenziale garantire la frequenza di almeno il 70% degli incontri.

[Clicca qui per conoscere le modalità di iscrizione e iscriverti al corso](#)

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Stefano Stefanel